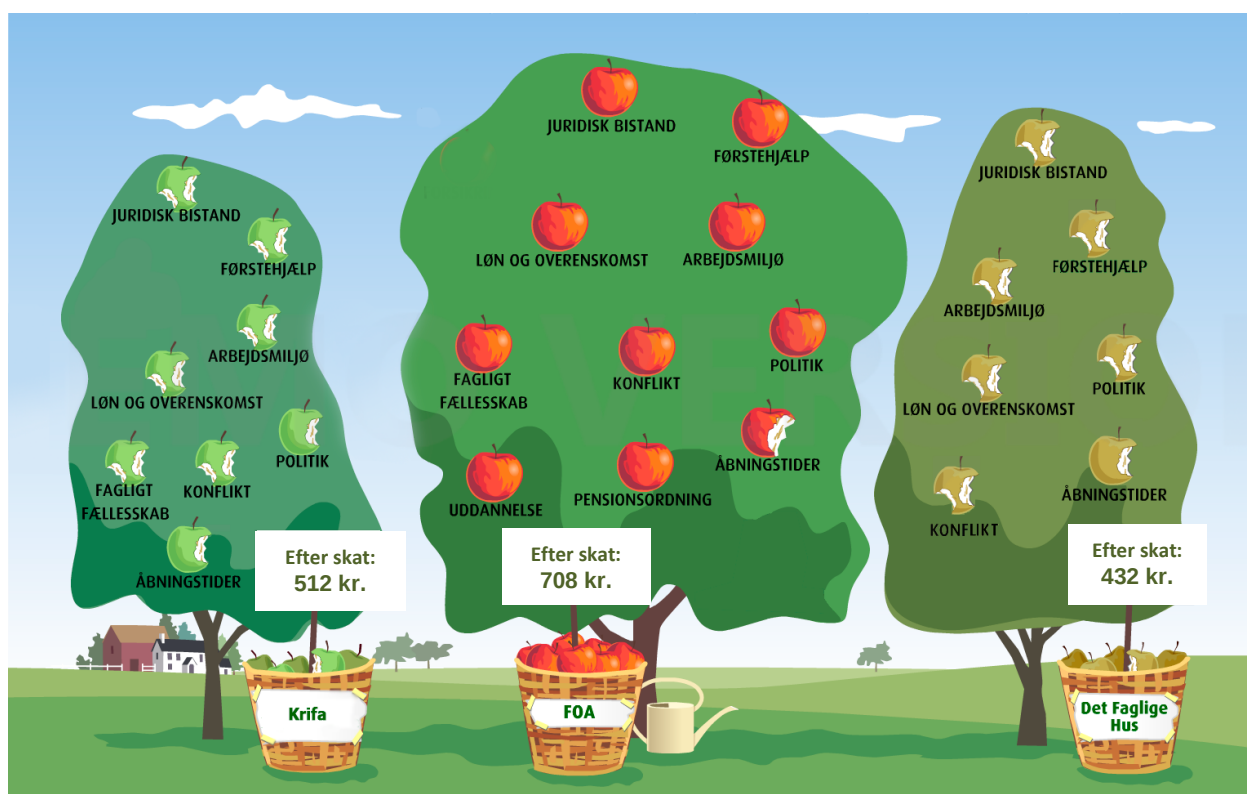


Derfor FOA



KONTINGENTER

Vi har bestræbt os på at sammenligne de mest sammenlignelige kontingenttyper: Krifas mest almindelige pakke, Det faglige Hus' lønmodtagerkontingent og FOAs gennemsnit for det almindelige fuldtidskontingent. Det gælder for alle, at priserne er for fuldtidskontingent ved betaling pr. måned.

	Krifa Krifa	FOA Gennemsnit	Det Faglige Hus Deres lønmodtagerkontingent
Fagforening	Kr. 150	Kr. 410	Kr. 69
A-kasse	Kr. 538	Kr. 534	Kr. 511
Efterløn	Kr. 568	Kr. 568	Kr. 568
Fagforening og a-kasse	Kr. 688	Kr. 944	Kr. 566
Fagforening, a-kasse og efterløn	Kr. 1.256	Kr. 1.472	Kr. 1.114
*Efter skattefradrag			
Fagforening	Kr. 112	Kr. 308	Kr. 51
Fagforening og a-kasse	Kr. 512	Kr. 708	Kr. 421
Fagforening, a-kasse og efterløn	Kr. 934	Kr. 1.133	Kr. 829
*Fradragsbeløbet på kontingentet skal ses som en gennemsnitsbetragtning, idet værdien af fradraget varierer lidt fra kommune til kommune.			
For elever:			
Fagligt kontingent for elever på elevløn	Kr. 0 under visse betingelser.	Kr. 99,- (ved en indtægt under kr. 21.092 kr.) Kr. 243,5 (grundforløb eller hovedforløb og tjener over 21.092 kr.)	Kr. 0
OBS: Kontingent til a-kasse varierer for elever			
Unge under 18 år	Samme som medlemmer over 18 år.	Kr. 0	Samme som medlemmer over 18 år.

SAMLET BEDØMMELSE

	Krifa	FOA	Det Faglige Hus
Løn og overenskomst			
Pensionsordning			
Uddannelse			
Arbejds miljø			
Førstehjælp			
Juridisk Bistand			
Fagligt Fællesskab			
Konflikt			
Politik			
Åbningstider			

LØN OG OVERENSKOMST – forhandling



Krifa

Har kun overenskomst med ITD Arbejdsgiver, RAF-2000, NRAF, Kristne Friskoler, Rejsa og enkeltvirksomheder.

Har ingen indflydelse på lønniveauet i FOAs overenskomster.

Kan ikke indgå aftaler om løn for medarbejdere på FOAs overenskomst.



FOA

FOA har ansvaret for og retten til at forhandle mere end 100 overenskomster og aftaler med KL, regionerne og private arbejdsgivere. Det betyder, at der hvor FOA har overenskomst, er det kun FOA, der kan forhandle din løn og din overenskomst - dvs. dine arbejdsvilkår.

Det betyder også, at det kun er ved at være medlem af FOA, man har indflydelse på sine løn- og arbejdsvilkår.

Både FOAs tillidsrepræsentanter, de lokale fagforeninger og FOA centralt arbejder for at forhandle løn, rettigheder og gode arbejdsvilkår for de ansatte.

FOA har ret og pligt til at forhandle og indgå aftaler om lønnen lokalt for den enkelte ansatte. Vi har krav på at få besked, hvis en medarbejder afskediges og når en ny ansættes.



Det Faglige Hus

Har kun én overenskomst med Arbejdsgiverforeningen KA.

Har ingen indflydelse på lønniveauet i FOAs overenskomster.

Kan ikke indgå aftaler om løn for medarbejdere på FOAs overenskomst.

PENSIONSORDNING - vejledning og indflydelse

Krifa

Har ingen indflydelse på udviklingen af pensionsordningen, og de kan ikke deltage i eventuelle kurser om pensionsordningen på FOAs overenskomstområder.



FOA

FOA har i sine overenskomster sørget for at ansatte under FOAs overenskomster er omfattet af en pensionsordning, oftest i PenSam. Den dækker alderspension, invalidepension og en lang række andre ydelser.

FOA har repræsentanter i PenSam og dermed indflydelse på pensionsordningens udformning og ydelser og selskabets investeringer. Som medlem har du gennem FOA derfor indflydelse på din pensionsordning.

Som medlem af FOA kan du også få råd og vejledning om dine pensionsforhold i din fagforening.

Det Faglige Hus

Har ingen indflydelse på udviklingen af pensionsordningen, og de kan ikke deltage i eventuelle kurser om pensionsordningen på FOAs overenskomstområder.

UDDANNELSE - udvikling og indflydelse

Krifa

De har ingen indflydelse på udviklingen af kurser og uddannelser.

De er ikke repræsenteret i officielle bestyrelser eller råd.
De har intet elevarbejde.



FOA

FOA er med til at udvikle indholdet i de faglige erhvervsuddannelser og er med til at sikre kvaliteten af uddannelses- og efteruddannelses-tilbuddene. Det kan vi, fordi vi er repræsenteret i uddannelsesudvalg og i bestyrelserne på uddannelsesinstitutionerne.

Det Faglige Hus

De har ingen indflydelse på udviklingen af kurser og uddannelser.

De er ikke repræsenteret i officielle bestyrelser eller råd.
De har intet elevarbejde.

ARBEJDSMILJØ - arbejdsmiljørepræsentanter og indflydelse



Krifa

Har meget få arbejdsmiljørepræsentanter.

Arbejdsmiljørepræsentanterne får ingen tilbud udover det lovpligtige.

Har reelt ingen indflydelse på arbejdsmiljøarbejdet og er ikke repræsenteret i råd eller udvalg.



FOA

FOA har stor fokus på medlemmernes arbejdsmiljø, og er repræsenteret med ca. 4.000 arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladser, der er omfattet af en FOA-overenskomst.

Den lokale FOA-fagforening sender en person med viden om arbejdsmiljø ud på din arbejdsplads, hvis du ønsker det.
I FOA får arbejdsmiljørepræsentanten kursustilbud og hjælp fra FOAs fagforeninger, der rækker langt ud over den lovpligtige uddannelse.

Indenfor FOAs overenskomster er det på det overordnede plan FOA, der er repræsenteret i diverse råd og er i dialog med ministerier og myndigheder om sikkerheden på arbejdspladserne.



Det Faglige Hus

Har meget få arbejdsmiljørepræsentanter.

Arbejdsmiljørepræsentanterne får ingen tilbud udover det lovpligtige.

Har reelt ingen indflydelse på arbejdsmiljøarbejdet og er ikke repræsenteret i råd eller udvalg.

FØRSTEHJÆLP - tillidsrepræsentanter



Krifa

Har ingen tillidsrepræsentanter på de arbejdspladser, hvor FOA har overenskomst.

Krifa har 15 afdelinger og et hovedkontor i Aarhus.



FOA

FOA har mere end 4.700 fællestillidsrepræsentanter /tillidsrepræsentanter, som er første instans, når der er brug for hjælp, og som fungerer som kollegernes talerør overfor ledelsen. Desuden har vi 32 fagforeninger med yderligere 16 lokal kontorer spredt rundt i landet, der kan hjælpe medlemmerne og et fælles forbund i København.

Alle disse led har ret til at forhandle på dine vegne, hvis du har behov for hjælp.

Denne ret er forbeholdt FOA og stadfæstet i hovedaftaler med arbejdsgiverne og i de enkelte overenskomster.



Det Faglige Hus

Har ingen tillidsrepræsentanter på de arbejdspladser, hvor FOA har overenskomst.

Har 9 afdelinger og 1 hovedkontor i Esbjerg.

FOA får bl.a. automatisk besked, når en ansat afskediges.

JURIDISK BISTAND



Krifa

Ja, men sager kan alene rejses ved domstolene, som typisk tager 1-3 år. De kan ikke forhandle eller indgå aftaler med arbejdsgivere på FOAs overenskomstområder.



FOA

Ydes fra alle 30 FOA-fagforeninger og fra FOAs centrale overenskomstafdeling med ca. 75 medarbejdere. Langt hovedparten af alle sager forhandles og løses forholdsvis hurtigt gennem aftaler med arbejdsgiverne. Kan der ikke opnås et tilfredsstillende resultat indbringer vi sagen ved en voldgift eller ved Arbejdsretten. De sager, vi indbringer for domstolene, håndteres af advokater med speciale indenfor de enkelte områder, fx arbejdsskadesager.



Det Faglige Hus

Ja, men sager kan alene rejses ved domstolene, som typisk tager 1-3 år.. De kan ikke forhandle eller indgå aftaler med arbejdsgivere på FOAs overenskomstområder.

FAGLIGT FÆLLESSKAB



Krifa

Organiserer alle, der ønsker at være medlem. Derfor er der intet, der binder medlemmerne sammen. Det er ikke *fag i forening*. De har kun få medlemmer indenfor de enkelte faggrupper og kan derfor ikke danne relevante faglige fællesskaber på samme måde og i samme omfang som FOA.



FOA

En fagforening er jo *fag i forening*. I FOA er vi mange fag i én forening hvor vi sikrer at hvert fag kommer til orde og har indflydelse på det, der er vigtigt for netop dit fag. Fællesskabet sørger for, at selv de mindste grupper kan høres og bliver hørt. I FOA er vi organiseret på en måde så medlemmer i samme faggruppe har mulighed for at mødes og diskutere fælles faglige spørgsmål. Medlemmer i faggrupperne vælger af deres midte repræsentanter, der overfor lokale fagforeninger, sektorer og forbund sørger for, at deres faglige interesser varetages på bedste vis.



Det Faglige Hus

Organiserer alle, der ønsker at være medlem. Derfor er der intet, der binder medlemmerne sammen. Det er ikke *fag i forening*. De har kun få medlemmer indenfor de enkelte faggrupper og kan derfor ikke danne relevante faglige fællesskaber på samme måde og i samme omfang som FOA.

KONFLIKT - ret og hjælp



Krifa

Kan ikke varsle konflikt, når de ikke har overenskomst, og kan derfor heller ikke kæmpe for medlemmernes krav.

Krifa er decideret imod at lønmodtagerne kæmper for deres ret gennem brug af strejke.

De skriver bl.a. på deres hjemmeside: "Som medlem hos



FOA

FOA har retten til at varsle konflikt og herigennem presse arbejdsgiverne og kæmpe for medlemmernes krav.

Konfliktunderstøttelse:
Ved hver overenskomstfornyelse tager FOAs hovedbestyrelsen stilling til understøttelsens størrelse, og hvornår man skal være meldt ind for at kunne modtage understøttelsen.



Det Faglige Hus

Kan ikke varsle konflikt når man ikke har overenskomst og kan derfor heller ikke kæmpe for medlemmernes krav.

Det Faglige Hus skriver bl.a. på deres hjemmeside: "Konflikten omfatter kun medlemmer hos de fagforeninger, der forhandler. Det betyder, at du som medlem i fagforeningen Det Faglige Hus *ikke*

Krifa er du ikke en del af konflikter, og du skal derfor ikke strejke og kan heller ikke lockoutes. Du skal kontakte din leder og oplyse, at du ikke er en del af konflikten, fordi du ikke er medlem af den fagforening som forhandler overenskomsten. Du skal oplyse, at du vil fortsætte med dit arbejde”.

Krifas medlemmer skal altså være strejkebrydere under en konflikt.

Ved OK24 på det offentlige område gjaldt fx følgende:

- Hvis der kun er tale om strejke, får medlemmet fuld løn af FOA, så længe strejken varer
- Hvis arbejdsgiver har varslet lockout, får medlemmet løn af FOA i 2 uger fra lockouten starter, uanset om medlemmet har været udtaget til strejke eller ej forinden. Derefter får medlemmet mulighed for at låne penge af FOA.

FOA har desuden ret til at varsle blokade. Det har stor betydning for privatansatte medlemmer, som ikke har en overenskomst. Blokaderedskabet er især effektivt, fordi den samlede fagbevægelse følger op med sympatikonflikt.

er omfattet af konflikten. Du skal derfor ikke strejke og kan heller ikke blive omfattet af en eventuel lockout, men skal møde på arbejde som du plejer”.

Det Faglige Hus’ medlemmer skal altså være strejkebrydere under en konflikt.

POLITIK



Krifa

I grundlaget for Krifa vedtægter kan man bl.a. læse:

”Kristelig Fagforening er en arbejdsmarkedsorganisation, som ønsker at udleve et kristent livs- og menneskesyn, ... og senere: Bibelen er grundlaget for livs- og menneskesynet.”

.



FOA

FOA støtter ingen bestemte politiske partier, men vi forholder os til og påvirker de politiske spørgsmål, som er relevante for vore medlemmer herunder velfærdsspørgsmål, arbejdsmiljø og arbejdsmarkedsforhold. FOA er i dag det førende forbund i kampen for velfærden i samarbejde med andre forbund.

FOA har været markant i kampen for bl.a. efterlønnen, for dagpengeretten, mod forringelser i kontanthjælpen og for fleksjobberes rettigheder. FOA er også aktive i kampen for flere hænder på medlemmernes arbejdspladser og i kampen mod stigende ulighed.

Gennem medlemskab af FH er vi repræsenteret i udvalg og råd, der drøfter reformer, og hvor vi påvirker de politiske beslutningsprocesser.



Det Faglige Hus

Påstår de er upolitiske, og gør ingenting for at påvirke samfundsudviklingen.

ÅBNINGSTIDER - telefonisk henvendelse



Krifa

43 timer pr. uge



FOA

Gennemsnitlig telefontid pr. afdeling uden akuttelefonid er 22 timer pr. uge.



Det Faglige Hus

42 timer pr. uge

18 afdelinger har desuden akuttelefonid. Disse afdelinger har en gennemsnitlig akuttelefonid på 107 timer pr. uge udover den almindelige telefonid.

FOA Forbund har åbent 36,5 timer pr. uge og har desuden åbent 50 timer pr. uge for indmeldelse.