



Den Offentlige Gruppe

Oplæg om opdeling af fællesoverenskomster ved OK 26,
Forhandlingsforhold - og mulighed for medlemskab af
både FOA og 3F

Dagsorden

- 1) Velkomst og introduktion
- 2) Aftalerne ved OK 26 - og vejen dertil
- 3) Hvad er der konkret aftalt med hhv. KL og RLTN?
- 4) Mulighed for medlemskab af både FOA og 3F - til samme pris, som man betaler i dag
- 5) Hvem forhandler hvad?
- 6) Spørgsmål
- 7) Afrunding

Aftalerne ved OK 26 - og vejen dertil

- Ved OK 26 har vi aftalt at skille FOAs og 3Fs fællesoverenskomster med KL og RLTN ad, således at overenskomstparterne fremover bliver hhv. FOA og 3F. Det vender vi tilbage til.
- Baggrunden for OK 26 aftalerne er:
 - Mange års problemer med varetagelsen af de lokale forhandlingsrettigheder f.eks. omkring lokalløn
 - Krav fra begge arbejdsgivere ved OK 24 om at få løst uenighederne på fælles overenskomsterne mellem FOA og 3F
 - Et fælles ønske om at kunne fokusere på de enkelte overenskomster, tillidsrepræsentanter og medlemsgrupper – uafhængigt af den ”anden” organisation

Hvad er der konkret aftalt med RLTN?

FOA forhandler fremadrettet for:

- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere (med SL)
- Husassistenter, herunder:
 - Hus- og rengøringsassistenter ved Sygehusapotekerne
 - Ikke faglærte medarbejdere ved
 - Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
 - Amager og Hvidovre Hospital
 - Gentofte og Herlev Hospital
 - Hus- og rengøringsassistenter på det specialiserede område (undtaget regional rengøringsenhed)

3F forhandler fremadrettet for :

- Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever
- Servicemedarbejdere/assistenter ved sygehuse
- Ikke faglærte medarbejdere (hus og rengøringsass. og hospitalsmedhjælpere) ved Rigshospitalet og Glostrup Hospital
- Vaskerimedarbejdere i hele landet inkl. Bispebjerg Hospital
- Hus – og rengøringsassistenter ved Sterilcentralerne (overgår alle til overenskomsten for rengøringsassistenter m.fl.)

Hvad er der konkret aftalt med KL?

FOA forhandler fremadrettet for:

- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere (stadigvæk med SL)
- Handicappedsagere
- Teknisk Service overenskomst
- Husassistenter, Erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikkere (samlet overenskomst indenfor husassistentområdet)
- Ikke-faglærte, Erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikkere (FKKA området + København og Frederiksberg) (samlet overenskomst)

3F forhandler fremadrettet for:

- Specialarbejdere i København og Frederiksberg.
 - Parterne er enige om at de lokale parter og Københavns kommune frem til 1. april 2027 gennemgår medarbejdere, således at de personer der henføres til Teknik Service overenskomsten flyttes senest 1. april 2027
 - I tvivlstilfælde vil FOA og 3F forbund sammen med KL drøfte problemstillingen og sikre en endelig løsning
- Rengøringsassistenter, Erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikkere (samlet overenskomst indenfor rengøringsassistentområdet)

Mulighed for medlemskab af både FOA og 3F - til samme pris, som man betaler i dag

- For begge forbund er det afgørende, at det er ejerskabet til overenskomsterne, der forandres – ikke medlemskabet af den faglige organisation. Derfor et tilbud om dobbeltmedlemskab
- Tilbuddet omfatter kun de medlemmer, der ansat på de berørte områder pr. 31.3.2026, og hvor ”deres” forbund udtræder
- Tilbuddet gives efter at OK 26 er godkendt og tilbuddet gives som udgangspunkt i perioden fra d. 1. maj – 1. juli 2026
- Det indebærer medlemsrettigheder i begge forbund, f.eks. modtagelse af fagblad, deltagelse i medlemsmøder m.v.
- Tilbuddet indebærer sagsbehandling af personlige sager, der hvor man betaler kontingent
- Tilbuddet indebærer også varetagelse af lokale lønforhandlinger som fuldgældigt medlem af det forbund, der fremover er overenskomstpart

Hvem forhandler hvad?

- Fremover, fra OK 29, er det enten FOA eller 3F der forhandler den enkelte overenskomst – dog i et tæt samarbejde.
- Lokalløn forhandles af TR som hidtil, dog på mandat af det kommende forbund, jf. aftalen om dobbeltmedlemsskab
- Nuværende tillidsrepræsentanter fortsætter indtil evt. nyvalg
- Der er aftalt en overgangsordning, for arbejdspladser hvor der er både en FOA og en 3F tillidsrepræsentant. Den indebærer, at tillidsrepræsentanterne kan fortsætte indtil nyvalg/valgperiodens udløb, dog max. frem til 31.12.2027

For dig som er TR / FTR - Valg

- I aftalen fortsætter du (i en overgangsperiode) som tillidsrepræsentant frem til næste valg af tillidsrepræsentant, men dog senest indtil 31.12.2027
- Det betyder også at der kan være en periode hvor der (ligesom i dag) er 2 tillidsrepræsentanter
- Det er aftalt, at der skal være parallelitet mellem de 2 tillidsrepræsentanter og det betyder, at når den ene TR har valgudløb, så stopper den anden TRs valgperiode også
- Retningslinjer omkring hvordan valget afholdes skal beslattes lokalt

For dig som er TR / FTR - Uddannelse

- Hvis du er i gang med en TR-uddannelse eller et specielt kursus i forbindelse med dit hverv, fortsætter din kursusrække som hidtil
- Efter 1. april 2026 vil der komme nye retningslinjer for hvordan TR-uddannelse skal foregå
- Det vil være det forbund der fortsætter som overenskomstbærende, der fremadrettet sikrer hvordan TR-uddannelsen skal være

Spørgsmål og afrunding