

FAQ – opdateres løbende (udgave af 26. marts kl. 10:30)

Kort fortalt:

Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 blev det aftalt med arbejdsgiverne, at FOA og 3F skal finde løsninger på udfordringer, som fællesoverenskomsterne har givet.

Baggrunden var blandt andet, at arbejdsgiverne ikke længere ville beskæftige sig med usikkerheder og tvister om forhandlingsforholdene.

FOA og 3F har indgået en fælles aftale med både KL og Danske Regioner om hvordan vi fremover adskiller fællesoverenskomsterne.

Det kan du læse om her.

Målet med aftalen er dels at sætte en stopper for u hensigtsmæssige uenigheder, som fællesoverenskomsterne medfører og dels at skabe de bedste fremtidige rammer for vores medlemmer.

Aftalen er blevet til som en del af overenskomstforhandlingerne i 2026.

Hvorfor laver I de ændringer?

De seneste år har fællesoverenskomsterne givet anledning til mange uenigheder, som ikke tjener medlemmernes interesser.

Hele ideen med FOAs og 3Fs arbejde med at opdele en række overenskomster er, at det enkelte overenskomstbærende forbund kan fokusere på bedre muligheder for medlemmerne – uden at uenigheder står i vejen.

Adskillelsen har desuden været et krav fra arbejdsgiverne (KL og Danske Regioner) op mod overenskomstforhandlingerne i 2021 og særligt i 2024. Her gjorde arbejdsgiverne det klart, at de ikke længere ville finde sig i de mange stridigheder, som de delte overenskomster førte til lokalt.

Konkret blev arbejdsgivernes krav til en bunden opgave i den nuværende overenskomstperiode. Vi har derfor forsøgt med mange veje, både om vi kunne opgavedele og om 3F og FOA kunne nå til enighed med arbejdsgiverne om at opdele overenskomsterne geografisk. Men det har ikke været muligt.

Ændringerne, som ligger i aftalen mellem FOA og 3F, skal derfor sikre, at et forbund har det fulde ansvar for en given overenskomst og dermed kan stå entydigt over for arbejdsgiverne. På den måde bliver det lettere at skabe fremdrift i overenskomsterne, sikre de bedste løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne – og udvikle de bedste fag i fremtiden.

Hvorfor nu?

Overenskomstforhandlingerne i 2024 resulterede i en aftale mellem FOA, 3F og arbejdsgiverne om at løse de udfordringer, som fællesoverenskomsterne har medført.

Det handler om, at arbejdsgiverne (KL og Danske Regioner) ikke længere vil acceptere, at der fortsat opstår usikkerheder og tvister om forhandlingsforholdene.

Derudover har FOA og 3F et fælles ønske om én gang for alle at få løst de uenigheder, som fællesoverenskomsterne skaber i dag.

Hvordan ser processen ud?

FOA og 3F har nu forhandlet en aftale med arbejdsgiverne i KL og Danske Regioner, som skal løse de udfordringer, som vores fællesoverenskomster har skabt. Aftalen ligger som en del af OK26 og med de forandringer det betyder for de enkelte overenskomster. Når du stemmer til urafstemningen, indgår det derfor i den samlede pakke, som du stemmer om sammen med de generelle forlig og de forbedringer der er forhandlet på din overenskomst.

I forligene for de enkelte overenskomster kan du se præcis hvad det betyder for lige netop din overenskomst.

Hvad betyder det for mine løn- og arbejdsvilkår?

Det får ikke betydning for din løn og dine arbejdsvilkår.

Et vigtigt princip, som FOA og 3F lægger til grund, er at ændringer ikke må stille de enkelte medlemmer ringere.

I Københavnsområdet skal der på enkelte overenskomster findes lokale løsninger.

Skal jeg skifte fagforening?

Medlemmer der er ansat på en overenskomst, hvor enten FOA eller 3F træder ud af overenskomsten, forbliver i deres nuværende fagforening, medmindre de ønsker at skifte. Medlemmer af det udtrædende forbund bliver tilbudt dobbelt medlemskab af både FOA og 3F.

Med det dobbelte medlemskab er det hensigten at sikre berørte medlemmers rettigheder fuldt ud. For at opnå dobbelt medlemskab, skal man være nuværende medlem af den udtrædende fagforening eller være indmeldt senest 31. marts 2026.

Medlemmet betaler kun ét kontingent til den hidtidige fagforening. Eventuelle reguleringer følger de generelle regler, der gælder for alle medlemmer i det pågældende forbund.

Hvad betyder dobbelt medlemskab?

Et dobbelt medlemskab af begge forbund indebærer, at du registreres som aktivt medlem i begge forbund og derved har du adgang til de aktiviteter og rettigheder der følger af medlemskabet i begge forbund – også i det forbund der fremover har ansvaret for overenskomsten.

Det inkluderer:

- Deltagelse i medlemsmøder
- Stemmeret ved urafstemning om overenskomster og andre afstemninger (dog kun en stemme pr. medlem ved tværgående urafstemninger)
- Valgbarhed og stemmeret ved valg af TR for begge organisationer. Der er aftalt en overgangsperiode hvor de eksisterende TR'er fra begge forbund fortsætter indtil nye valg kan afholdes blandt alle organiserede medlemmer

Der kan være specielle tilbud i den enkelte lokale fagforening/afdeling omkring faglige klubber, kulturaktiviteter, sundhedstilbud og andet – her vil økonomi og deltagelse aftales lokalt.

Hvordan bliver jeg dobbeltmedlem?

I første omgang skal OK26-resultatet til urafstemning. Hvis der stemmes ja, så træder de aftalte ændringer i kraft.

Hvis du er et af de berørte medlemmer, vil du modtage en mail fra din fagforening efter urafstemningen er afsluttet hvor du skal tage stilling til om du ønsker det dobbelte medlemskab. Du skal i perioden fra d. 1. maj til d. 1. juli 2026 melde tilbage til din fagforening, hvis du ønsker at benytte dig af tilbuddet om det dobbelte medlemskab.

Hvis du siger ja, indebærer det også, at 3F og FOA må udveksle data om dig, for at kunne administrere det dobbelte medlemskab.

Når 3F og FOA har registreret alle der ønsker det dobbelte medlemskab, bliver du oprettet som medlem i det modtagende forbund og er derfra medlem begge steder.

Hvornår gælder aftalen fra?

Overenskomsterne fornyes pr. 1. april 2026. Ikke før urafstemningen er afsluttet er OK26 resultatet godkendt og endeligt.

Derfor vil der være en periode fra 1. april 2026 og til du bliver oprettet som dobbelt medlem, hvor du faktisk ikke er medlem af den organisation som ejer din overenskomst. FOA og 3F er dog enige om at alle medlemmer i den periode kan få hjælp, hvis der opstår udfordringer, hvor du har brug for din fagforening.

Når perioden for at melde sig som dobbelt medlem udløber, så skal du være medlem af den organisation, som ejer din overenskomst for at kunne få den sædvanlige bistand til fagretlig behandling. Derfor anbefaler vi dig at tage imod det dobbelte medlemskab.

Hvor længe kan jeg være dobbelt medlem?

Så længe du er på den samme stilling, på den samme arbejdsplads og under den samme overenskomst, gælder det dobbelte medlemskab.

Hvis du skifter arbejde og/eller overenskomst, så får du en ny ansættelse og så ophører muligheden for at være dobbelt medlem - også selvom du skifter til et nyt arbejde der er dækket af enten 3F eller FOA.

I det tilfælde råder vi dig naturligvis til at være medlem i den fagforening som ejer din overenskomst.

Hvad betyder det for mit daglige arbejdsliv, hvis jeg skifter fagforening?

De fleste vil næppe opleve det som en stor forandring. FOA og 3F er begge stærke overenskomstbærende forbund, så du kan være tryk ved, at dine løn- og ansættelsesvilkår er i gode hænder, uanset hvor du er medlem. Du kan desuden forvente, at de nuværende tillidsrepræsentanter fortsætter, indtil der afholdes nyvalg.

Hvad sker der med min pensionsordning?

Med aftalen bliver pensionskasse-forholdet også entydigt, så der indbetales til Pension Danmark i 3F's overenskomster og til PenSam i FOA's overenskomster.

Det er aftalt med Pension Danmark og PenSam samt med arbejdsgiverne i KL og Danske Regioner, at du kan bevare din hidtidige pensionskasse, hvis du ønsker det. Du kan bevare din nuværende pensionsordning, så længe du beholder samme arbejde. Skifter du arbejde, vil du skulle følge pensionsbestemmelserne i den overenskomst, der dækker dit nye arbejde.

Du kan sagtens beholde din pensionskasse nu og så på et senere tidspunkt skifte til den pensionskasse, som følger af din overenskomst. Men når først du skifter til den pensionskasse, som følger af din overenskomst (efter 1. april 2026), så kan du ikke skifte tilbage igen.

Både PenSam og Pension Danmark vil sende information til berørte kunder og det er også kun dem der vil kunne rådgive dig om pensionsspørgsmål.

Bevarer jeg anciennitet, optjent ferie og lignende rettigheder?

Ja. Dit ansættelsesforhold og dine rettigheder ændres ikke.

Hvad sker der med min tillidsrepræsentant?

Det er aftalt med arbejdsgiverne at din nuværende tillidsrepræsentant bevarer sin rolle frem til næste valg af tillidsrepræsentant. Dog skal der senest ske nyvalg 31.12. 2027 af alle tillidsrepræsentanter på de berørte overenskomster. Samtidig vil både 3F og FOA samt lokale fagforeninger/afdelinger i fællesskab arbejde for at sikre, at tillidsrepræsentanterne forbliver aktive.

Hvad gælder, hvis jeg har en igangværende sag i min nuværende fagforening?

Du kan være sikker på, at en igangværende sag bliver videreført.

Ændrer medlemskontingentet sig, hvis jeg flytter fagforening?

Hvis du skifter fagforening, vil kontingentet sandsynligvis ændre sig, da 3F og FOA ikke har ens kontingentpriser.

Hvornår sker opdelingen af overenskomster, og hvor lang tid får vi til at forberede os?

Overgangen sker, når de nye overenskomster træder i kraft den 1. april 2026. Dog skal overenskomsterne stemmes igennem før ændringerne træder helt i kraft og der vil derfor reelt være en overgangsperiode indtil det dobbelte medlemskab træder i kraft.

For dig som er TR / FTR

Er jeg fortsat TR i mit nuværende forbund?

I aftalen fortsætter du (i en overgangsperiode) som tillidsrepræsentant frem til næste valg af tillidsrepræsentant, men dog senest indtil 31.12.2027. Det betyder også at der kan være en periode hvor der (ligesom i dag) er 2 tillidsrepræsentanter.

Det er aftalt, at der skal være parallelitet mellem de 2 tillidsrepræsentanter og det betyder at når den ene TR har valgudløb, så stopper den anden TRs valgperiode også.

Retningslinjer omkring hvordan valget afholdes skal besluttet lokalt.

Efter 1. april 2026 er du - via det dobbelte medlemskab - fortsat medlem af det overenskomstbærende forbund og vil derfor være valgbar på lige vilkår som alle andre medlemmer. Tilsvarende vil alle medlemmer af FOA og 3F (og alle andre på overenskomsten) på arbejdspladsen indgå i valggrundlaget efter 1. april 2026.

Kan jeg fortsat deltage i TR-uddannelse i mit nuværende forbund?

Hvis du er i gang med en TR-uddannelse eller et specielt kursus i forbindelse med dit hverv, fortsætter din kursusrække som hidtil.

Efter 1. april 2026 vil der komme nye retningslinjer for hvordan TR-uddannelse skal foregå. Det vil være det forbund der fortsætter som overenskomstbærende, der fremadrettet sikrer hvordan TR-uddannelsen skal være. Indtil vi er på plads med det dobbelte medlemskab, må du afvente information fra dit nye forbund om, hvordan TR-uddannelse foregår hos dem

Hvad sker der med min plads i MED-systemet?

Normalt vil pladser i MED-systemet ikke være et problem. Men MED-repræsentationen kan også komme i spil, i forbindelse med et forbunds udtræden af overenskomsten.

Man kan ikke ændre i den siddende repræsentation i et MED-udvalg midt i en periode, hvis man stadig er omfattet af den overenskomst, som er baggrunden for pladsen i MED-udvalget. Så længe man arbejder under overenskomsten er man berettiget til valg til MED-systemet.

FOA og 3F er allerede i samme valggruppe i MED-systemet, men alligevel kan overenskomstlægningsen rykke ved de lokalt aftalte balancer og repræsentationer. Det er vores udgangspunkt, at arbejdsgiverne og de øvrige valggrupper må acceptere at evt. ændringer i den lokale MED-repræsentation først kan finde sted i forbindelse med nyvalg/valgperiodens udløb.