

Resultatpapir

Resultat af forhandlinger om fornyelse af organisationsaftale for undervisningsassistenter ved fodterapeutuddannelsen pr. 1. april 2026, jf. pkt. 29 i CFU-forliget

Børne- og Undervisningsministeriet, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, og FOA er enige om at forny organisationsaftale for undervisningsassistenter ved fodterapeutuddannelsen pr 1. april 2026 på følgende vilkår:

I. Pension

Pensionsbidragsprocenten i § 6 forhøjes med 0,96 procentpoint, så pensionsbidragsprocenten fastsættes til 1,96 pct. udover den i OAO-S-fællesoverenskomsten fastsatte pensionsbidragsprocent.

II. Forenkling af organisationsaftalen

Parterne er enige om, at § 1 om organisationsaftalens dækningsområde får følgende formulering:

”Organisationsaftalen omfatter uddannede fodterapeuter, der er beskæftiget ved fodterapeutuddannelsen, jf. bekendtgørelse nr. 722 af 28. maj 2020 om uddannelsen til fodterapeut, som for nuværende gennemføres ved Roskilde Tekniske Skole og ved Tradium, jf. lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, jf. lovbe- kendtgørelse nr. 145 af 14. februar 2024.”

Parterne er i øvrigt enige om, at eventuelle ændringer af reglerne om institutioner for erhvervsrettet uddannelse ikke har betydning for organisationsaftalens dækningsområde. Parterne er enige om at foretage eventuelle nødvendige ændringer af dækningsområdets formulering i perioden, såfremt de bagvedliggende regelændringer giver anledning hertil.

Parterne er enige om, at § 2 om lønssystemet får følgende formulering:

”Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, bonus og evt. resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.”

Parterne er enige om, at § 4 om tillæg får følgende formulering:

”Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, bonus og resultatløn efter reglerne i rammeaftalen om nye lønsystemer.”

Parterne er enige om, at § 6 om pension får følgende formulering:

”Der indbetales pensionsbidrag efter reglerne i OAO-S-fællesoverenskomsten af den enkelte ansattes basisløn samt varige og midlertidige tillæg i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.”

Herefter indsættes et stk. 2 med oplysning om den gældende pensionsbidragsprocent.

Parterne er enige om, at § 5 om lønregulering og § 7 om forhandlinger og indgåelse af aftaler udgår af organisationsaftalen, idet indholdet af disse bestemmelser i forvejen fremgår af rammeaftale om nye lønsystemer.

Parterne er enige om, at § 12 om militærtjeneste udgår af organisationsaftalen, idet indholdet af bestemmelsen i forvejen fremgår af OAO-S-fællesoverenskomsten.

Parterne er enige om, at § 13 om kompetenceudvikling udgår af organisationsaftalen, idet indholdet af bestemmelsen i forvejen fremgår af aftale om kompetenceudvikling, jf. cirkulære af 11. december 2019 (Medst.nr. 084-19).

Der er videre enighed om i øvrigt at foretage mindre redaktionelle ændringer i organisationsaftalen.

Parterne er enige om, at der med ændringerne nævnt i dette afsnit ikke er tiltænkt en ændring af de regler, der generelt regulerer ansættelsesforholdet for de ansatte på organisationsaftalen.

III. Modernisering af aftalen

Parterne er enige om at ændre titlen for de ansatte på organisationsaftalen fra ”undervisningsassistenter” til ”undervisere”.

Parterne er enige om, at ændringen af titlen ikke indebærer en ændring af det arbejde, de ansatte på organisationsaftalen varetager.

Parterne er herudover enige om at fortsætte drøftelser om modernisering af aftalen i overenskomstperioden. Parterne er enige om, at drøftelserne igangsættes, når indholdet af eventuelle regelændringer om fodterapeutuddannelsen er kendt for parterne. Drøftelsernes forventes at kunne afsluttes senest ved OK29.

IV. Særligt om § 11 om overarbejde

De centrale parter har i forbindelse med resultatet af overenskomstforhandlingerne den 11. februar 2026 aftalt at optage forhandlinger senest den 1. maj 2026

med henblik på implementering af voldgiftsrettens kendelse af 4. februar 2026.
Der tages derfor forbehold for ændringer i bestemmelserne om honorering af del-
tidsansattes overarbejde op til fuld tid i overensstemmelse med resultatet af disse
forhandlinger.

V. Udmøntning af midler

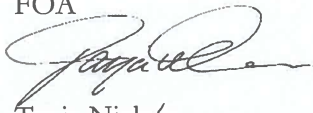
Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2027.

VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlings-
resultatet.

København, den 27. marts 2026

FOA



Tanja Nielsen



Nicholai Ejrum Kjølberg

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet



Kirsten Overgaard Bach